

LEGAL & RECRUITMENT TRENDS 2026

Wat HR & Head of Legal nú moeten weten

De Markt

De juridische markt is structureel veranderd. Vacatures blijven maanden openstaan want medior juristen zijn schaars en kritisch. Veel organisaties reageren hier nog steeds op met traditionele oplossingen: een vacature plaatsen, wachten op reacties, hopen op de juiste match.

De beste juristen reageren niet actief.

Zij bewegen alleen wanneer inhoud, cultuur en perspectief kloppen. Het jaar 2026 vraagt om strategische keuzes hoe legal wordt ingericht, ingezet en gepositioneerd binnen de organisatie.



 70% vacatures staat langer dan 3 maanden open

 Grootste schaarste is structureel: blijft de groep medior juristen (3–8 jaar)

 Interim groeit maar we zagen in derde kwartaal 2025 een terugval

 In house teams blijven klein, workload stijgt

Structurele krapte vraagt om andere keuzes



De Jurist van 2026: van risicobeheerser naar business enabler

De rol van de bedrijfsjurist verschuift fundamenteel. Waar legal vroeger primair werd gezien als risicobeheerser, wordt nu verwacht dat juristen bijdragen aan groei, strategie en besluitvorming.

- ✓ Sneller & pragmatischer
- ✓ Meer stakeholdermanagement en softskills worden belangrijker
- ✓ Meetbare business impact is een must have

Legal = strategische partner

Recruitment trends binnen legal

Veel organisaties gaan nog uit van aannames zoals 'we zoeken gewoon iemand met 5 jaar ervaring' of 'interim is duur'. Recruitment binnen legal vraagt echter om marktkennis, inhoudelijk begrip en een sterk netwerk. De doelgroep is kleiner, kritischer en minder actief zoekend dan in andere vakgebieden.

🔄 Vaste invulling is niet altijd de slimste oplossing

📉 Budgetdruk blijft

🧩 Interim = meer dan een ad hoc oplossing. Zet het in als strategisch instrument: groei, transformatie en strategische projecten. Een hybride model (vast+interim) blijkt in veel situaties de meest toekomstbestendige oplossing.

Search wint van passief vacatures posten: Direct search en een sterk netwerk zijn cruciaal.

De beste juristen solliciteren niet!

AI & Legal: versneller, geen vervanger

🤖 AI wordt ingezet voor research, contractanalyse en workflowoptimalisatie.

⚙️ Dit maakt processen efficiënter, maar verhoogt ook de verwachtingen.

✅ Omdat basistaken sneller verlopen, verschuift de focus naar strategisch advies, complexe afwegingen en besluitvorming = meer ruimte voor de jurist.

AI ondersteunt. Legal blijft eindverantwoordelijk.

Wat betekent dit voor HR & Head of Legal?

- ✓ Denk in capaciteit & impact, niet alleen in FTE
- ✓ Combineer vast + interim
- ✓ Selecteer op business fit
- ✓ Werk met gespecialiseerde legal recruiter

Conclusie: de juridische arbeidsmarkt wordt niet minder krap. De rol van legal wordt niet minder strategisch. Organisaties die nu investeren in structuur, flexibiliteit en de juiste mensen, bouwen voorsprong. De rest blijft zoeken.

Hoe kan Skout jouw business helpen?

Skout verbindt juridische expertise aan business realiteit.

Vast | Interim | Projectmatig

Impact vanaf dag één

Twijfel je tussen vast en interim?

Benieuwd hoe jouw team zich verhoudt tot de markt?

Wij denken graag met je mee.

Plan een sparringcall met Skout.

